

Musikerförbundets stadgar

Fastställda av Förbundsmöte 2026

Innehållsförteckning

§ 1 UPPGIFT	1
§ 2 STYRELSENS SÄTE	1
§ 3 FÖRBUNDETS ORGANISATION	1
§ 4 MEDLEMSKAP	1
§ 5 MEDLEMSAVGIFTER.....	1
§ 6 FÖRHÖJD AVGIFT	1
§ 7 AVDELNINGSTILLHÖRIGHET	1
§ 8 MEDLEMS FÖRPLIKTELSE/RÄTTIGHETER	2
§ 9 UTTRÄDE.....	2
§ 10 UTESLUTNING	2
§ 11 AVTALSRÖRELSER OCH FÖRHANDLINGAR.....	3
§ 12 ERSÄTTNING VID KONFLIKT.....	3
§ 13 ERSÄTTNING VID TRAKASSERIER.....	4
§ 14 RÄTTSHJÄLP	4
§ 15 FÖRBUNDSSTYRELSEN.....	4
§ 16 FÖRBUNDSMÖTE	5
§ 17 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER, MEDARBETARE OCH PERSONAL	6
§ 18 FIRMATECKNING	6
§ 19 EKONOMISK FÖRVALTNING OCH RÄKENSKAPER.....	6
§ 20 REVISION	6
§ 21 FÖRBUNDETS AVDELNINGAR	7
§ 22 Rådslag	8
§ 23 Klubb	8
§ 24 FÖRBUNDETS STIPENDIER.....	9
§ 25 SKILJEFÖRFARANDE	9
§ 26 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING.....	9
§ 27 STADGEÄNDRING	10

§ 1 UPPGIFT

Musikerförbundet som bildades 1907 är en sammanslutning av inom Sverige verksamma musiker av alla slag, det vill säga "utövande konstnärer" såsom instrumental- och vokalmusiker, solister, vokalister, musikartister samt musikpedagoger, dirigenter, kapellmästare, repetitörer, inspelningsledare och "musikaliska upphovspersoner" såsom kompositörer, musikarrangörer, sång/textförfattare med flera – samt andra yrkesutövare inom musikområdet.

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av alla människors lika värde samt kulturell, politisk, social och ekonomisk demokrati.

För att fullfölja denna uppgift ska förbundet

- verka för att musiker erhåller en rättvis kompensation för alla de ekonomiska värden som de skapar
- tillhandahålla service och tjänster som musiker behöver för ett hållbart yrkesliv
- främja respekten för musikers samhällsnytta.

Förbundet ska även

- främja medlemmarnas möjligheter till fackliga och kulturella utbildningar
- genom anslutning till Landsorganisationen samarbeta med övriga till LO-anslutna förbund
- upprätthålla förbindelser med fackliga organisationer i andra länder som tillhör Internationella musikerfederationen (FIM) eller Fria fackföreningsinternationalen
- upprätthålla samarbete med andra fackliga och ideella organisationer.

§ 2 STYRELSENS SÄTE

Förbundets styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 3 FÖRBUNDETS ORGANISATION

Förbundets beslutande organ är

1. Förbundsstyrelsen

2. Förbundsstyrelsen

Förbundets lokala verksamhet utövas genom förbundsavdelningar och klubbar.

§ 4 MEDLEMSKAP

Mom. 1: Rätt till medlemskap

Varje arbetstagare, yrkesverksam inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte ifall då uteslutningsgrund föreligger.

Även tidigare yrkesverksam person inom förbundets yrkesområde kan beviljas medlemskap då särskilda skäl finns. Fråga om inträde prövas och avgörs av förbundsstyrelsen eller av den styrelsen utsett.

Mom. 2 Överklagan

Beslut om medlemskap kan överklagas till förbundsstyrelsen.

Mom 3: Medgivande

Medlemskap i förbundet innebär att medlem ger sitt medgivande till förbundet att till upphovsrättsliga organisationer lämna erforderliga uppgifter för rätt till upphovsrättsliga ersättningar och/eller medbestämmande.

§ 5 MEDLEMSAVGIFTER

Mom. 1: Medlemsavgift

Medlemsavgift betalas från och med den kalendermånad som inträde i förbundet sker.

Mom. 2: Avgiftssystem och avgiftsnivåer

Avgiftssystem och avgiftsnivåer fastställs av förbundsstyrelsen.

Mom. 3: Särskild avgiftsbefrielse

Medlem som sammanhängande i femtio år erlagt avgift i yrkesverksam kategori, befrias från medlemsavgift med rätt till bibehållen service.

§ 6 FÖRHÖJD AVGIFT

Förbundsstyrelsen kan besluta om förhöjd avgift vid sådan befarad eller pågående konflikt som förbundet är skyldigt att understödja, då Landsorganisationen påbjuder uttaxering liksom vid tillfällen då förbundets kapitalbehållning beräknat per medlem understiger en trettiondel (1/30) av basbeloppet för januari månad varje år.

§ 7 AVDELNINGSTILLHÖRIGHET

Medlem som är bosatt eller stadigvarande verksam inom viss avdelnings

verksamhetsområde ska registreras som medlem i denna avdelning. Stadigvarande adressändringar skall anmälas till förbundet centralt, som överför medlemmen till eventuell ny avdelning. Förbundsstyrelsen äger rätt att göra undantag till denna placering.

§ 8 MEDLEMS FÖRPLIKTELSE/RÄTTIGHETER

Mom. 1: Förväntan

Medlem förväntas agera i enlighet med förbundets intressen och får inte medvetet motverka förbundets syften.

Mom. 2: Överklagan

Medlem, som anser sig blivit orättvist behandlad av ett styrelsebeslut har rätt att överklaga beslutet hos förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsens beslut kan överklagas till förbundsmötet om det kan anses att beslutet strider mot förbundets stadgar.

§ 9 UTTRÄDE

Mom. 1: Utträdesvillkor

Medlem som övergått till annat fackförbund äger rätt till utträde ur förbundet efter uppsägning och sedan förfallna avgifter betalats. Medlem har i annat fall rätt till utträde ur förbundet efter en uppsägningstid av tre (3) hela kalendermånader och att förfallna avgifter betalats.

Om en medlem kommit i intresse motsättning, varit illojal, eller på annat sätt brustit i förtroende, äger förbundsstyrelsen rätt att suspendera medlemmen från ett eller flera uppdrag inom förbundet.

Mom. 2: Överflyttningsrätt mellan förbund

Medlem i förbundet har rätt och skyldighet att utan särskild avgift överflytta sitt medlemskap från ett LO-förbund till ett annat, om medlemmen antingen fått anställning inom det nya förbundets verksamhetsområde eller av annat skäl ska tillhöra detta på grund av LO-styrelsens beslut.

På anmodan från medlem ska förbundet lämna intyg under vilken period medlemskapet varat.

Beträffande överflyttning till eller från utländskt förbund äger förbundsstyrelsen att

besluta i enlighet med de bestämmelser som överenskommit i avtal mellan förbundet och respektive utländska organisation.

Mom. 3: Utträdesansökan

Skriftlig utträdesansökan ska inlämnas till förbundet

Mom. 4: Del av tillgångar

Den som utträtt ur förbundet har inte rätt att utfå någon del av förbundets tillgångar.

§ 10 UTESLUTNING

Mom. 1: Bristande betalning

Medlem som resterar med medlemsavgiften mer än två månader och trots anmaning från förbundet inte reglerar förhållandet, kan uteslutas.

Mom. 2: Övriga uteslutningsgrunder

Uteslutning kan också ske då medlem

- a) genom medvetet oriktiga uppgifter erhållit medlemskap
 - b) genom ohederligt beteende orsakat ekonomisk skada för förbundet
 - c) uppträtt som strejk- eller blockadbrytare
 - d) aktivt motarbetat förbundets syften, varit illojal eller agerat på ett sätt som allvarligt skadar förbundets anseende.
- Uteslutning enligt detta moment verkställs av förbundsstyrelsen.

Mom. 3: Hantering

Anmälan som kan leda till uteslutning eller suspension ska inges skriftligen till förbundsstyrelsen.

Medlemmen ska delges anmälan och ska inom två veckor därefter inkomma med förklaring till förbundsstyrelsen.

Mom. 4: Överklagan

Den som utesluts ur förbundet, eller blivit suspenderad, och anser att beslutet inte är stadgeenligt, har hen rätt att överklaga detsamma hos förbundsmötet. Överklagan skall skickas till förbundsstyrelsen inom trettio dagar efter att beslutet delgivits. Förbundsmötet beslutar i ärendet på nästkommande sammanträde.

Mom. 5: Del av tillgångar

Den som utesluts ur förbundet har inte rätt att få ut någon del av förbundets tillgångar.

§ 11 AVTALSFRÖRELSE OCH FÖRHANDLINGAR

Mom. 1: Föbundet handlägger

Föbundsstyrelsen avgör slutligt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

Mom. 2: Avtalsråd

För överläggning om riksavtal kan föbundsstyrelsen sammankalla avtalsråd/avtalskonferens.

Mom. 3: Förhandlingsdelegation

Avtalsråd/avtalskonferens nominerar eventuell förhandlingsdelegation.

Mom. 4: Föbundsstyrelsen beslutar

Föbundsstyrelsen beslutar om framställning att upprätta nytt, förändra och säga upp avtal samt utser förhandlare och vid behov avtalsdelegation.

Mom. 5: Omröstning

Om två tredjedelar (2/3) av berörda medlemmar så önskar ska föbundsstyrelsen avslå avtalet efter genomförd omröstning.

Mom. 6: Framställning lokalavtal

Framställning till arbetsgivare om att upprätta, förändra eller säga upp lokalavtal sker på initiativ av föbundsstyrelsen.

Mom. 7: Lokal förhandlingsordning

Vägrar arbetsgivare förhandla eller om förhandling inte leder till uppgörelse och berörda medlemmar därför vill vidta stridsåtgärder kan slutet omröstning företas.

Utfaller denna så att två tredjedelar av berörda medlemmar röstar för stridsåtgärder kan begäran om sådana åtgärder göras hos föbundsstyrelsen som beslutar om och när stridsåtgärder skall vidtas.

Föbundsstyrelsen har oberoende av begäran rätt att besluta om och verkställa stridsåtgärder.

Motsvarande rätt tillkommer föbundsstyrelsen ifråga om sympatiåtgärder.

Mom. 8: Upphovsrätt m.m.

Föbundet företräder medlem i upphovsrättsliga sammanhang samt ansvarar för erforderlig upphovsrättslig bevakning

liksom förekommande förhandlingar och avtalsverksamhet.

Samverkan med andra organisationer sker i den utsträckning som föbundsstyrelsen beslutar. Genom medlemskap i föbundet uppdrar medlem åt föbundet att för dennes/dennas räkning, i den utsträckning som gällande lag medger, träffa avtal och överenskommelser rörande nyttjande av upphovsrättsligt skyddade verk och framföranden.

Medlem upplåter, såvitt gäller sekundäranvändning, sina rättigheter enligt 45 § upphovsrättslagen samt överföring till allmänheten enligt definition i URL 2§, 3 st, p1, till Musikerförbundet eller till den Musikerförbundet anvisar.

Upplåtelsen och fullmakten kvarstår hos föbundet, oavsett medlemskap eller ej, intill dess rättsinnehavare personligen helt eller delvis återkallat densamma. Återtagande av individuell fullmakt eller överlåtelse skall ske i skriftlig form.

Mom. 9: Kontroll stridsåtgärd

Om arbetet nedlagts, eller arbetsplats förklarats i blockad, ska kontroll utövas så att ingen arbetar förrän uppgörelse träffats eller konflikten avslutats.

§ 12 ERSÄTTNING VID KONFLIKT

Mom. 1: Ersättningsrätt

Medlem, som genom föbundsstyrelsens beslut, deltar i förbundets egna eller i annat förbunds arbetsmarknadskonflikt, och därigenom förlorar inkomst har rätt till konfliktersättning.

Detsamma gäller medlem som inom ramen för en arbetsmarknadskonflikt avstås från arbete av arbetsgivaren, så kallad lockout.

Mom. 2: Ersättnings storlek

Föbundsstyrelsen fastställer konfliktersättningens storlek som ska vara proportionell i förhållande till inkomstbortfallet.

Mom. 3: Skyldighet söka arbete

Medlem som gör anspråk på konfliktersättning är under den tid konflikten pågår skyldig att söka och acceptera arbete för att på så sätt

minska belastningen på förbundets konfliktkassa. Vägrar medlem att ta erbjudet lämpligt arbete, upphör ersättningsrätten för motsvarande period och omfattning.

§ 13 ERSÄTTNING VID TRAKASSERIER

Mom. 1: Ersättningsrätt

Medlem, som på grund av sin fackliga verksamhet för förbundet avskedats, eller på grund av andra trakasserier från arbetsgivarens sida tvingas säga upp sin anställning, kan av förbundsstyrelsen erhålla ersättning.

Mom. 2: Ersättningens storlek

Ersättning utgår med belopp som förbundsstyrelsen beslutar.

Ersättning utgår för tid som förbundsstyrelsen i varje särskilt fall beslutar, dock aldrig mer än sex (6) veckor. Medlem som får ersättning skall snarast möjligt söka nytt arbete. Om hen inte iakttar denna skyldighet eller vägrar anta lämpligt erbjudet arbete, kan förbundsstyrelsen besluta att dra in ersättningen.

Mom. 3: Bortfall av ersättning under avkassetid

Medlem som är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassan kan under den tiden inte göra anspråk på ersättning enligt denna paragraf.

Mom. 4: Återbetalningsskyldighet

Medlem som fått ersättning för trakasserier är skyldig att återbetala samma summa inom den tid förbundsstyrelsen anser.

§ 14 RÄTTSHJÄLP

Mom. 1: Omfattning

Rättshjälp kan beviljas av förbundsstyrelsen i följande fall:

- Till medlem som för att kunna hävda sina intressen gentemot arbets- eller uppdragsgivare måste vidta rättsliga åtgärder.
- Till medlem som i samband med eller som följd av yrkesutövning utsätts för händelse som medför en rättslig tvist. Rättshjälp kan också beviljas avliden medlems rättsinnehavare.

Mom. 2: Ansökan om rättshjälp

Medlem ska skicka in ansökan om rättshjälp till förbundsstyrelsen.

§ 15 FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mom. 1: Uppgift

Förbundsstyrelsen leder förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och förbundsmötesbeslut. Mellan förbundsmötena är förbundsstyrelsen förbundets högsta beslutande instans.

Förbundsstyrelsen äger rätt att placera förbundets tillgångar samt att fastställa en egen arbetsordning.

Mom. 2: Sammansättning

Förbundsstyrelsen består av sju (7) ledamöter samt två (2) ersättare. Förbundsordföranden och styrelsens övriga sex (6) ledamöter väljs av ordinarie förbundsmöte för fyra (4) år.

Av styrelsens sex (6) ledamöter och två (2) ersättare väljs tre (3) ledamöter och en (1) ersättare vartannat år för fyra (4) år.

Sammansättningen utgörs av ledamöter med yrkeserfarenhet inom förbundets verksamhetsområde, varav en majoritet skall vara aktivt yrkesutövande.

Avdelningsordförande, som ej är ledamot av förbundsstyrelsen eller vid dennes/dennas förhinder annan ledamot av avdelningsstyrelsen, adjungeras vid minst två av förbundsstyrelsens sammanträden under året och har därvid yttrande- och förslagsrätt.

Mom. 3: Val av styrelse och ersättare

Nominering av kandidater kan göras av medlem eller avdelning fram till en (1) månad före valförrättande förbundsmöte. Tilläggsnominering kan ske vid förbundsmötet.

Mom. 4: Valbarhetshinder

Förbundets anställda (förutom förbundsordföranden), ordförande i avdelning eller klubb, valberedning samt regionala skyddsombud kan inte vara ledamöter eller ersättare av förbundsstyrelsen.

Mom. 5: Upphörande av uppdrag

Om ordföranden avgår under mandattiden, träder vice ordförande in i hans ställe. Förbundsmötet utser ny ordförande så snart det är möjligt.

Om ledamot av förbundsstyrelsen utträder eller utesluts ur förbundet, anses hen skild från uppdraget. Detsamma gäller beträffande ledamot som utan att ha anmält förhinder är frånvarande från två (2) sammanträden i rad.

Mom. 6: Sammanträden

Förbundsstyrelsen har i regel ordinarie sammanträde minst sex (6) gånger om året. Extra sammanträde sker om förbundsordförande eller minst tre ledamöter så önskar.

För att ett beslut ska vara giltigt ska mer än hälften av styrelsens ledamöter vara ense om beslutet. Vid lika röstetal beslutar ordförande.

Mom. 7: Tysta stadgar

I det fall fråga uppkommer där vägledning saknas i stadgarna (så kallade tysta stadgar), åligger det förbundsstyrelsen att ändå besluta i frågan. Samma fråga ska tas upp under nästkommande förbundsmöte med förslag till stadgeändring.

§ 16 FÖRBUNDSMÖTE

Mom. 1: Uppgift

Förbundsmötet som är förbundets högsta beslutande organ har till uppgift att

- fastställa valet av ombud till förbundsmötet
- fastställa förbundets verksamhetsberättelse för föregående år
- fastställa förbundets årsredovisning för föregående år
- fastställa förbundets balans- och resultaträkning
- fastställa uppdragsredovisning
- motta verksamhetsplan
- motta budget
- motta rapport från revisorer
- besluta om ansvarsfrihet för styrelsen
- besluta om avgifter
- besluta om medlemskategorier
- besluta om motioner
- besluta om propositioner från förbundsstyrelsen
- besluta om ersättning för uppdrag inom förbundet
- välja ordförande, vice ordförande och ledamöter i förbundsstyrelsen
- välja revisorer
- välja stipendiekommitté
- välja valberedning

Mom. 2: Sammansättning och val

Röstberättigad på förbundsmötet är den som utsetts till förbundsmötesombud samt förbundsstyrelsens ordförande och ledamöter. Ledamot eller ersättare¹ i Förbundsstyrelsen kan inte vara förbundsmötesombud för en avdelning.

Förbundsmötesombud utses genom val uppdelat per avdelning senast mars månads utgång. Alla medlemmar har nomineringsrätt på ombud. Valet förrättas av förbundets valberedning. Alla medlemmar som erlagt medlemsavgift per den 31 december föregående år äger rösträtt i valet av ombud.

Ombud blir den eller de som får flest röster. Vid lika röstetal ska lottning ske på förbundsmötet där delegaterna fastslås.

En delegat utses per påbörjat 100-tal medlemmar i avdelningen per den sista juni föregående år.

Ersättare blir de som erhåller flest antal röster i fallande ordning efter att ordinarie ombud utsetts. Ersättare väljs i samma ordning som ombuden och bör vara minst lika många och inträder i dessas ställe i den ordning de erhållit vid valet.

Mandattiden för ombud till förbundsmöte är fyra (4) år.

Mom. 3: Valbarhetshinder

Förbundets anställda, revisorer, samt personer som inte är yrkesverksamma medlemmar kan inte väljas till ombud i förbundsmötet.

Mom. 4: Upphörande av uppdrag

Om ombud av förbundsmötet eller ersättare utträder eller utesluts ur förbundet anses hen skild från uppdraget. Fyllnadsval av ombud och ersättare till förbundsmötet kan då förrättas av förbundets valberedning på medlemsmöte i berörd avdelning.

Mom. 5: Sammanträden

Förbundsmötet har i regel ordinarie sammanträde en (1) gång vartannat år före maj månads utgång. Kallelse utfärdas av förbundsstyrelsen minst tio (10) veckor i

förväg. Extra sammanträde hålls då förbundsstyrelsen finner det nödvändigt. Extra sammanträde ska också hållas då minst hälften av förbundsstyrelsens ombud eller minst tio (10) procent av förbundets medlemmar så begär. Sådan begäran ska vara undertecknad av berörda medlemmar.

Förbundsstyrelsen ska skicka handlingar till ombud och revisorer senast en (1) månad innan förbundsstyrelsen öppnas. I handlingarna ska det ingå förslag på beslut till det som tas upp på förbundsstyrelsen enligt §16 mom 1, förutom val.

Mom. 6: Beslutsordning

Beslut på förbundsstyrelsen tas med enkel majoritet om inte annat framgår av stadgarna.

Förbundsstyrelsens ledamöter har rösträtt i alla frågor som inte avser ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår. Förbundsstyrelsen och förbundsrevisorer har yttrande- och förslagsrätt.

Mom. 7: Motion

Motion till förbundsstyrelsen kan väckas av varje enskild medlem liksom av ledamot i förbundsstyrelsen, avdelning eller klubb. Motion skall insändas till förbundsstyrelsen och vara styrelsen tillhanda senast tre (3) månader före förbundsstyrelsens öppnande,

§ 17 FÖRBUNDETS FUNKTIONÄRER, MEDARBETARE OCH PERSONAL

Förbundsstyrelsen anställer och ansvarar för medarbetare och personal

Mom. 1: Bisysslor

Anställd funktionär, medarbetare och personal får inte ägna sig åt bisyssla som skadar förbundets förtroende, hindrar den anställdes arbete eller utsätter förbundet för konkurrens.

Övriga bisysslor som offentliga uppdrag, åtaganden i organisationer och dylikt ska meddelas förbundsstyrelsen om det anses rimligt.

Mom. 2: Misskötsel

Funktionär som missköter sin tjänst kan av förbundsstyrelsen, efter förslag av förbundsstyrelsen, entledigas.

Mom. 3: Uppdrag i tjänsten

Vid beordrade eller sanktionerade uppdrag tillämpas av förbundsstyrelsen fastställt uppdragsreglemente.

Mom. 4: Huvudsaklig arbetsfördelning

För funktionärer och övriga medarbetare gäller av förbundsstyrelsen eller förbundsstyrelsen fastställda befattningsbeskrivningar

§ 18 FIRMATECKNING

Förbundsstyrelsen utser de personer som får teckna förbundets firma. Firmateckning sker av två i förening, såvida styrelsen inte beslutar annat i särskilda fall. Firmatecknare får inte, utan särskilt beslut av förbundsstyrelsen, ingå avtal som medför ekonomiska åtaganden överstigande en av styrelsen fastställd beloppsgräns eller som påverkar förbundets fasta tillgångar.

§ 19 EKONOMISK FÖRVALTNING OCH RÄKENSKAPER

Mom. 1: Medelsplacering

Förbundsstyrelsen beslutar om medelsplacering.

Mom. 2: Förvaring värdehandlingar

Värdehandlingar i förbundets eget förvar ska förvaras på ett betryggande sätt.

Mom. 3: Förvärv, försäljning fast egendom och upptagande av lån

Förbundsstyrelsen får inte utan att höra förbundsstyrelsen fatta bindande beslut om inköp eller avyttring av fast egendom eller om upptagande av lån.

Mom. 4: Redovisning

Förbundets redovisning skall ske i överensstämmelse med god redovisningssed. Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår. Fastställt bokslut ska vara revisorerna tillhanda senast 1 april.

§ 20 REVISION

Mom. 1: Val av revisorer

Den auktoriserade eller godkända revisorn jämte ersättare liksom lekmannarevisorerna och ersättare för dem, utses av förbundsstyrelsen på förslag av förbundets valberedning, för en tid om fyra år.

Mom. 2: Revisorers uppgift.

Granskning av förbundets bokföring och förbundets verksamhet ska redovisas i separata dokument. Granskningen av förbundets bokföring ska utföras av auktoriserad eller godkänd revisor och redovisas i en revisionsberättelse. Granskningen av förbundets verksamhet ska utföras av två (2) till tre (3) lekmanrevisorer, och redovisas i en granskningsrapport.

Revisorernas uppgift är att granska räkenskaperna, förvaltningen och årsredovisningen och avge revisionsberättelse till förbundsmötet med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter. Revisionen ska ske i överensstämmelse med god revisionssed.

Revisionsberättelse för varje räkenskapsår avges till ordinarie förbundsmöte senast en månad före förbundsmötet.

Mom. 3: Föredragning revisionsberättelse

Vid det förbundsmöte då frågan om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsens ledamöter behandlas bör samtliga revisorer närvara. Revisorer äger rätt att närvara under förbundsmötet.

Mom. 4: Insyn

Varje revisor har rätt att ta del av räkenskapshandlingar, protokoll, korrespondens och övrigt material som rör förbundets verksamhet.

Mom. 5: Närvaroskyldighet vid sammanträde

Om förbundsstyrelsen eller förbundsmötet kallar revisorerna till sammanträde, ska dessa närvara

Mom. 6: Ansvar

Om revisorerna i handling som de framlägger, uppsåtligen eller av oaktsamhet lämnat oriktig uppgift eller underlåtit att göra anmärkning mot sådan uppgift i handling som de granskat, kan de hållas ansvariga för eventuell uppkommen skada.

§ 21 FÖRBUNDETS AVDELNINGAR**Mom. 1: Indelning**

Förbundsmötet beslutar om antal och indelning av avdelningar.

Mom. 2: Avdelnings uppgift

Avdelningen ska inom sitt geografiska område tillvarata medlemmarnas intressen enligt stadgarnas bestämmelser och förbundets antagna program och beslut.

Avdelningens primära uppgifter är att:

- kontinuerligt föra en dialog med medlemmar samt potentiella medlemmar
- bedriva verksamhet för medlemmar
- bedriva verksamhet som kan ha en rekryterande effekt
- ha löpande kontakt med medarbetare och förbundsstyrelsen gällande aktuella ärenden exempelvis remisser och skrivelser från förbundet.

Övriga uppgifter kan vara att:

- synliggöra förbundet för en bred allmänhet
- enligt inom förbundet gällande regler bilda och upprätt-hålla klubbar och tillse att det väljs arbetsplatsombud på arbetsplatser där arbetsplatsklubb inte kan bildas
- samarbeta med andra organisationer inom avdelningens område
- bevaka att klubbarnas beslut ej står i strid med stadgarna

Anser medlem att hen lidit orätt genom beslut som fattas av avdelning eller dess styrelse, kan hen överklaga beslutet till förbundsstyrelsen.

Mom. 3: Sammansättning

Avdelningens styrelse består av minst tre (3) ledamöter, dock högst fem (5) ordinarie ledamöter. Klubb inom avdelning bör tilldelas styrelse- eller ersätтарplatser.

Ledamöterna skall vara yrkesverksamma inom Musikerförbundets verksamhetsområde. Person som är anställd av förbundet är inte valbar utan särskilt medgivande från förbundsstyrelsen.

Avdelningens medlemmar skall ges möjlighet att delta i nomineringar och val.

Val av styrelseledamöter och ersättare sker på avdelningens årsmöte. Valet förbereds av avdelningens valberedning genom sammanställning av nominerade samt förslag till aktuella val.

Ordförande väljs särskilt. I övrigt fördelar styrelsen inom sig de olika funktionerna.

I samma ordning som stadgats för val av ledamöter utses på årsmötet erforderligt antal ersättare, som vid ledamöts förhinder eller avgång inträder i styrelsen i den ordning årsmötet beslutar.

Om ordföranden avgår under mandatperioden träder vice ordförande in i vederbörandes ställe. Om sådan saknas, skall en tillförordnad ordförande snarast utses bland övriga ledamöter. Ny ordförande väljs så snart det är möjligt

Ordförande, ledamöter och ersättare i styrelsen har en mandatperiod på två (2) år. Ordförande och minoritet av ledamöterna väljs vartannat år och övriga året efter.

Förbundsstyrelsen kan under pågående mandatperiod skilja styrelseledamot från sitt uppdrag om hen uppenbart åsidosatt sina åligganden eller förverkat det förtroende uppdraget förutsätter.

Mom. 4: Avdelningsstyrelsens uppgift

I enlighet med stadgarna verkställer styrelsen avdelningens uppgifter.

Ordföranden leder avdelningens verksamhet och kallar styrelsen till möten vid behov, samt att mötesanteckningar förs på arbetsmöten.

För att ett beslut ska vara giltigt ska mer än hälften av styrelsens ledamöter vara ense om beslutet. Vid lika röstetal beslutar ordförande.

Mom. 5: Årsmöte

Årsmöte äger rum under mars månad.

Extra årsmöte äger rum, då styrelsen finner detta erforderligt.

Till årsmötet utfärdas kallelse minst två (2) veckor och högst fyra (4) veckor i förväg. Kallelse till årsmötet ska uttryckligen uppta val av styrelse. Kallelse ska ske genom personligt meddelande per post eller på annat sätt.

Förslag om frågas behandling på årsmöte ska ha inkommit till styrelsen senast en (1) vecka före mötet. Beslut ska fattas med enkel majoritet av dem som deltar i omröstningen.

Omröstningen skall vara öppen, om inte vid sammanträdet förslag om slutet omröstning framställs. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder. Medlem får inte överlåta sin rösträtt på annan.

Vid årsmötet har medlem i annan avdelning av förbundet rätt att närvara och har därvid yttranderätt.

Mom. 6: Rapportering

Avdelning ska skicka in en verksamhetsberättelse för föregående år till förbundsstyrelsen senast mars månads utgång.

Mom. 7: Avdelningens nedläggning eller upplösning

Avdelning kan inte utan förbundsstyrelsens medgivande nedlägga sin verksamhet.

Om avdelning trots anmodan därom inte fullgör sina skyldigheter gentemot förbundet eller vägrar att rätta sig efter dessa stadgar eller stadgeenligt fattade beslut, kan förbundsstyrelsen besluta om dess nedläggning eller upplösning samt om uteslutning ur förbundet av tredskande medlemmar.

§ 22 Rådslag

Förbundsstyrelsen ska kalla in rådslag för speciellt viktiga frågor som rör förbundet. Till rådslaget ska både förbundsstyrelsen och samtliga ledamöter i avdelningsstyrelser bjudas in. Innehåll och övriga deltagare avgörs av förbundsstyrelsen.

§ 23 Klubb

Mom. 1: Indelning

Vid arbetsplats, där förutsättningar föreligger, bildas arbetsplatsklubb, vilken omfattar samtliga medlemmar på arbetsplatsen. Klubben, vilken är underställd avdelning,

Mom. 2: Uppgift

Klubb ska:

- verka för anslutning till förbundet
- verkställa de uppdrag och beslut som förbundsstyrelsen och avdelningsstyrelsen meddelar
- tillvarata medlemmarnas intressen
- om förbundsstyrelsen så beslutar förbereda och handlägga frågor om arbetsvillkor och anställningsförhållanden

- handlägga medbestämmandefrågor på arbetsplatsen
- bedriva informationsverksamhet och utse kontaktpersoner
- övervaka arbetsmiljölagstiftningen och där så kan ske utse skyddsombud

Mom 3: Ekonomi

Klubb kan ansöka om administrationsbidrag från förbundet.

Mom 4: Årsmöte

Klubben håller sammanträde vid behov. Årsmöte hålls under februari månad. Beträffande val, extra sammanträden, viss frågas behandling, arkivering och i övrigt gäller i tillämpliga delar vad som är stadgat för avdelning.

Vid klubbens årssammanträde väljs en styrelse, vilken ska bestå av minst tre (3) ledamöter och lika många ersättare. Ordförande väljs särskilt.

Mom 5: Rapportering

Godkänd årsberättelse ska tillställas avdelningen före dess årsmöte.

Mom 6: Fackliga förtroendepersoner

På de arbetsplatser där arbetsplatsklubb ej kan bildas, kan fackliga förtroendepersoner utses.

§ 24 FÖRBUNDETS STIPENDIER

Mom. 1: Ändamål

Svenska Musikerförbundets Stipendiefond har till uppgift att genom utdelande av stipendier till medlemmar i förbundet stimulera och underlätta fortbildning och utveckling inom förbundets verksamhetsområde.

Mom. 2: Medlens användande

Fondens avkastning utdelas årligen i form av stipendier motsvarande ett värde av högst 80 procent av avkastningen, dock högst tre (3) gånger basbeloppet.

Mom. 3: Stipendiekommitté

För beredning och beslut om utdelning av stipendier väljer förbundsmötet en från förbundsstyrelsen fristående stipendiekommitté. Antalet ledamöter i stipendiekommittén fastställs av förbundsmötet.

Mom. 4: Ansökan om stipendier

Ansökan inlämnas skriftligen senast 15 april till stipendiekommittén.

Mom. 5: Utdelning

Stipendierna bör tillkännages och, när så är möjligt, även utdelas i anslutning till ordinarie förbundsmöte.

Mom. 6: Stipendiats skyldighet

Det åligger stipendiat att efter stipendietidens utgång eller senast tre (3) månader efter genomgångna studier inkomma till stipendiekommittén med redogörelse för studierna.

§ 25 SKILJEFÖRFARANDE

Inbördes tvister mellan förbundet, förbundets underorganisationer, styrelse eller förtroendevald ska hänskjutas till avgörande av skiljemän i den ordning lagen om skiljeförfarande stadgar med följande avvikelser.

Landsorganisationens styrelse utser för kongressperioden tre personer och tre ersättare för dessa att vara skiljemän för medlemsförbunden i sådana tvister som avses i första stycket. När skiljeförfarande påkallas utser förbundet en av dessa att vara skiljeman för förbundet.

Kan inte de av parterna utsedda skiljemännen enas om den tredje ledamoten utses denne av kansliansvarig ordförande i Arbetsdomstolen.

I tvist där förbundet och en enskild person är parter svarar förbundet oavsett utgången i tvisten för ersättningen till skiljemännen.

§ 26 BESLUT OM FÖRBUNDETS UPPLÖSNING

Förbundet kan inte upplösas med mindre än att fem sjättedelar (5/6) av förbundets samtliga medlemmar i allmän omröstning röstat för upplösning.

Om förbundet upplöses ska alla dess tillgångar genast tillfalla LO.

§ 27 STADGEÄNDRING

Ändring av dessa stadgar kan ske genom beslut som med anledning av förslag av förbundsstyrelsen eller motion fattats med antingen

a. Enkel majoritet vid två på varandra följande förbundsmöten, varav minst ett skall vara

ordinarie. Tiden mellan sådana förbundsmöten skall vara minst tre (3) månader.

Eller

b. Kvalificerad majoritet av fyra femtedelar (4/5) av röstberättigade vid ett ordinarie förbundsmöte.